

**HET VERVOLG VAN ONGEMAK
IN DE BOARDROOM:
VERDIEPTE GOVERNANCE**

Naar een governance praktijk waarin
de mens die bestuurt of toezicht
houdt zichzelf meeneemt



Voorwoord

Bestuurders en commissarissen staan voor een dringende uitdaging in een tijd van toenemende maatschappelijke complexiteit. Bedrijven moeten actief bijdragen aan het oplossen van complexe problemen zoals klimaatverandering, sociale ongelijkheid en biodiversiteitsverlies. Dit vereist een breder welvaartsbegrip, waarbij het welzijn van anderen en onze planeet evenzeer aandacht moeten krijgen in de boardroom als financiële resultaten. Dit creëert onvermijdelijk ongemak. Bestuurders en commissarissen bevinden zich steeds vaker in een emotionele tweestrijd tussen hun persoonlijke overtuigingen en professionele verantwoordelijkheden. Het kan belemmeren in het vermogen om de noodzakelijke overgang naar een duurzamere toekomst te versnellen.

De ambitie van dit project is om juist dat ervaren ongemak in de boardroom onder de loep te nemen en een governance praktijk te introduceren die een aanvulling vormt op de traditionele 'compliance-based' en 'principle-based' benaderingen. We geloven dat het hoog tijd is voor een paradigma dat het menselijke aspect van bestuurlijke verantwoordelijkheid omarmt en stimuleert. Het is niet alleen gericht op regels en richtlijnen, maar op een dieper begrip van het morele kompas dat bestuurders en commissarissen naar hun functie brengen.

We streven naar de ontwikkeling van best practices die commissarissen en bestuurders voorbereiden op individuele, gezamenlijke en organisatorische transitieprocessen. Het project stelt zichzelf ten doel bestuurders en commissarissen in staat te stellen vanuit persoonlijke transitie maatschappelijke veranderingen teweeg te brengen. Lees verder en ontdek hoe jij als bestuurder of commissaris onderdeel kunt worden van dit project.

Met vriendelijke groet,

Kwartiermakers Verdiepte Governance
Patrick Nullens
Elze Ghijzen
Josephine de Zwaan
Suzanne Ekel

Community of Practice

Als bestuurder of commissaris ervaar je geregeld een belemmering om de urgentie van de grote maatschappelijke vraagstukken die je persoonlijk ervaart te vertalen naar besluiten in de boardroom. Je ervaart: "ik wil wel, maar in mijn rol als bestuurder/commissaris kan dit niet". Dit ongemak tussen persoonlijke overtuigingen en professionele verantwoordelijkheden kan je belemmeren bij het beslissen over transities van de onderneming. Terwijl juist die transities snelheid vereisen om bijvoorbeeld het klimaat of de sociale ongelijkheid aan te pakken. Die thema's vragen om een menselijker, breder perspectief van de bestuurder of commissaris dan alleen de ondernemingshorizon.

Als je geïnteresseerd bent in het aanpakken van deze uitdagingen, nodigen we je uit om deel te nemen aan onze Community of Practice (CoP) bijeenkomsten in het kader van het project Verdiepte Governance (vervolg van Ongemak in de Boardroom). In onze CoP-sessies gaan we samen op zoek naar innovatieve antwoorden en praktische oplossingen voor het aanpakken van de uitdagingen rond duurzame transities. We streven ernaar om deze inzichten te vertalen naar 'Good Practices' die de transitie naar een menswaardiger economie kunnen versnellen.

Wat kun je verwachten?

Als deelnemer aan het 'Verdiepte Governance' project kun je het volgende verwachten:

- Inzichten en kennis: je krijgt toegang tot de nieuwste inzichten en kennis op het gebied van verdiepte governance van vooraanstaande wetenschappers en experts.
- Netwerkmogelijkheden: je neemt deel aan interactieve sessies waarin je kunt netwerken met 20 andere bestuurders en commissarissen.
- Persoonlijke groei: je krijgt de kans om je leiderschapsvaardigheden en begrip van ethische governance verder te ontwikkelen.
- Bijdragen aan verandering: je draagt concreet bij aan de ontwikkeling van nieuwe governance praktijken die de overgang naar een menswaardiger economie bevorderen.

Hoe werkt het?

Tijdens de bijeenkomsten gaan we met elkaar in gesprek. We verbinden jouw praktijkervaring met recente wetenschappelijke theorieën. We bekijken het ongemak rond duurzame transities vanuit verschillende perspectieven. Samen zoeken we naar nieuwe inzichten en inspiratie, en proberen we te begrijpen hoe we governance op een dieper niveau kunnen ontwikkelen. In elke bijeenkomst zal een professor een wetenschappelijke theorie introduceren die aansluit bij een van de volgende vijf thema's:

1. Verantwoordelijkheid in de nieuwe economie
2. Authentiek zijn te midden van verandering
3. De kunst van langzaam denken en het creëren van meervoudige waarden
4. Moreel kompas en ethische keuzes
5. Impactbewustzijn en verbinding

Doel van de bijeenkomst

Het doel van de bijeenkomsten is om te komen tot good practices door een platform te bieden voor diepgaande discussies en kennisuitwisseling over verdiepte governance, ethiek aan de bestuurstafel en de rol van bestuurders en commissarissen in de transitie naar een menswaardiger economie.

Kosten

Dit project wordt, onder voorbehoud, mede mogelijk gemaakt door de Goldschmeding Foundation en enkele andere partners. We bespreken graag de mogelijkheden voor een financiële bijdragen.

Contact en aanmeldprocedure

Aanmelding voor het 'Verdiepte Governance' project is eenvoudig. Je kunt je interesse kenbaar maken door een e-mail te sturen naar ongemakindeboardroom@goldschmeding.foundation. Na ontvangst van je aanmelding plannen we een intakegesprek om te beoordelen of het project bij je past en of je als deelnemer kunt bijdragen aan de doelstellingen van het project. Na dit gesprek wordt je deelname aan het project definitief bevestigd.

Dit project biedt jou de kans om je invloed als bestuurder of commissaris te vergroten en bij te dragen aan een meer ethische en duurzame governance. We kijken ernaar uit om samen te werken aan de toekomst van governance in Nederland.

Data en Locatie

Donderdag 4 april	Dagdeel	Kick off
Vrijdag 17 mei	Dagdeel	Bijeenkomst 1
Vrijdag 28 juni	Dagdeel	Bijeenkomst 2
Vrijdag 13 september	Dagdeel	Bijeenkomst 3
Vrijdag 25 oktober	Dagdeel	Bijeenkomst 4
Vrijdag 29 november	Dagdeel	Bijeenkomst 5

“ Hoe ga je de connectie aan met
elkaar, dieper en juist ook als
mens, in het bestuur en hoe
gebruik je samen de kracht van
het ongemak? ”

Marit van Egmond, Albert Heijn, Etos, Gall & Gall