

De koers van het GBN in 2012

In deze bijlage staan de activiteiten vermeld, die het GBN in 2012 gaat organiseren. Bij elke activiteit treft u één of meerdere sterren (*) aan. De sterren geven een indicatie van het MVO-kennissniveau van de betreffende activiteit.

* beginnend

** gevorderd

*** koploper

CSR-Managers Meeting (* en ** en ***)

Ook in 2012 zullen wij twee CSR-managers Meetings organiseren; één in het voorjaar en één in het najaar. Deze bijeenkomsten zijn gericht op de CSR- of MVO-managers van de deelnemende organisaties. Zij staan in het teken van netwerken, kennis delen en ervaringen uitwisselen. Bij elke meeting staat één MVO-thema centraal. Tevens zijn er altijd één of meerdere gastsprekers.

- Voorjaar: thema 'de circulaire economie'.
- Najaar: thema MVO-trends en -ontwikkelingen.

De exacte data zijn nog niet bekend maar worden via 'GBN Nieuws & Agenda' gecommuniceerd. U kunt zich dan ook direct inschrijven.

Intervisie

Tijdens de Intervisie kunnen deelnemers hun eigen concrete business cases e/o dilemma's voorleggen aan de groep en gezamenlijk werken aan een oplossing. We organiseren in 2012 Intervisie rondom 4 thema's. Voor elk thema organiseren we 4 kleinschalige bijeenkomsten. De intervisie bijeenkomsten worden begeleid door MVO Nederland. Hieronder volgt een overzicht van de intervisie bijeenkomsten in 2012.

Transparantie (** en ***)

In vier bijeenkomsten spreekt u met elkaar over verschillende onderwerpen die gerelateerd zijn aan transparantie; de stakeholderdialoog, MVO-instrumenten en -keurmerken en MVO-rapportages. Iedere deelnemer brengt een eigen business case/dilemma in en gaat daarover met de andere deelnemers in gesprek. Tussen de bijeenkomsten door brengt u de nieuwe kennis in uw eigen organisatie in. U koppelt uw eigen ervaringen terug aan de andere deelnemers. Aan het einde heeft u nieuwe inzichten in de materie, die u in uw eigen organisatie kunt toepassen.

Ter informatie

- Begeleiding; Lars Moratis van MVO Nederland.
- Datum 1^e bijeenkomst: *donderdag 9 februari 2012, van 12-17 uur*, de locatie wordt nog bekend gemaakt (de daarop volgende 3 bijeenkomsten worden in overleg met de groep gepland).
- U kunt inschrijven via 'GBN Nieuws & Agenda' van januari 2012

Draagvlak creëren binnen en buiten de organisatie (** en ***)

In vier bijeenkomsten gaan deelnemers met elkaar in discussie over de wijze waarop zij draagvlak voor MVO binnen en buiten de organisatie kunnen creëren, behouden en vergroten. Tijdens deze cyclus krijgt u van de andere deelnemers ideeën, tips en suggesties en deelt ieder zijn/haar ervaringen. Tussen de bijeenkomsten door brengt u hetgeen besproken is in de praktijk. Aan het einde van de cyclus heeft u nieuwe inzichten en concrete handvatten waarmee u aan de slag gaat.

Ter informatie

- Begeleiding; Glenn van der Burg van MVO Nederland.
- Datum 1^e bijeenkomst: *dinsdag 14 februari 2012, van 12-17 uur*. De locatie wordt nog bekend gemaakt (de aansluitende 3 bijeenkomsten worden nog gepland).
- U kunt zich inschrijven via 'GBN Nieuws & Agenda' van januari 2012.

Ketenverantwoordelijkheid en duurzaam inkopen (** en ***)

In vier bijeenkomsten gaat u met de andere deelnemers in gesprek over de thema's ketenverantwoordelijkheid en duurzaam inkopen. U legt uw eigen uitdagingen voor aan de groep en werkt gezamenlijk aan het bedenken van oplossingen. In deze cyclus komen verschillende aspecten van duurzaam inkopen en ketenverantwoordelijkheid aan de orde, afhankelijk van de deelnemers en ingebrachte cases.

Ter informatie

- Begeleiding; Sigrid Hettinga van MVO Nederland.
- Datum 1^e bijeenkomst: *dinsdag 21 februari, van 12-17 uur*, VolkerWessels in Amersfoort (de daarop volgende 3 bijeenkomsten worden in overleg met de groep gepland).
- U kunt zich inschrijven via 'GBN Nieuws & Agenda' van januari 2012

Koplopers Mensgericht Ondernemen (***)

In 2012 start het koplopernetwerk Mensgericht Ondernemen. Samen met koplopers ontwikkelt MVO Nederland *next steps* en *best practices* op dit terrein. Een nieuwe visie op werven en selecteren, beoordelen en belonen en een leven lang leren maken onderdeel uit van deze serie.

Het doel is enerzijds de deelnemers een volgende sprong te laten maken op gebied van mensgericht ondernemen. Anderzijds willen we de visie, het beleid, de successen en de dilemma's van deze koplopers bundelen in een publicatie over de praktijk én over de toekomst van de People-agenda van MVO.

Ter informatie

- Begeleiding; Glenn van der Burg van MVO Nederland.
- Aan deelname aan deze serie bijeenkomsten zijn kosten verbonden.
- Mocht u meer informatie willen over het koplopernetwerk Mensgericht Ondernemen, dan kunt u contact opnemen met Glenn van der Burg via g.vandenburg@mvoederland.nl.

Masterclasses (* en **)

In 2012 organiseert het GBN twee Masterclasses over de volgende onderwerpen:

- *Verslaglegging*, m.m.v. Marleen Janssen Groesbeek van Eumedion
- *Stakeholderdialog* m.m.v. Giuseppe van der Helm van VBDO.

The Future Leaders Event (* en **)

The Future Leaders Event (FLE) is een jaarlijks congres voor jonge high potentials uit de overheid en het bedrijfsleven. Zij komen bij elkaar om op vernieuwende wijze te brainstormen over een duurzame toekomst. Op 8 november 2012 vindt het FLE voor de vijfde keer plaats, u kunt ervan uitgaan dat het een bijzonder event wordt!

Het overkoepelende thema in 2012 is schaarste; van water, energie, arbeid en voedsel. Net als tijdens het FLE van 2011 draait het ook dit jaar om inspirerende oplossingen voor concrete dilemma's van grote organisaties.

GBN-deelnemers kunnen hun jonge talenten (25-35 jaar) tegen gereduceerd tarief laten deelnemen aan deze inspirerende dag. Zorg ervoor dat uw high potentials deze dag niet missen!

The Future Leaders Academy (* en **)

Tijdens het jaarlijkse Future Leaders Event van MVO Nederland worden 200 high potentials even ondergedompeld in MVO en maken zij kennis met concrete MVO-dilemma's en business cases. Hierdoor ontstaat er een enorme energie bij deze *Future Leaders*! Door deze energie te gebruiken voor hun persoonlijke ontwikkeling als *Sustainable Leaders*, kunnen zij een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van MVO in hun organisaties.

MVO Nederland start in 2012 met de Future Leaders Academy, een persoonlijk leiderschapsprogramma van 8 maanden voor high potentials. Onder leiding van Glenn van der Burg van MVO Nederland wordt gewerkt aan persoonlijk leiderschap en waardecreatie voor zowel de werkgever/organisatie, als voor de maatschappij.

Ter informatie

- Begeleiding; Glenn van der Burg van MVO Nederland.
- Aan deelname aan de Future Leaders Academy zijn kosten verbonden.
- Mocht u meer informatie willen over de Future Leaders Academy, dan kunt u contact opnemen met Glenn van der Burg via g.vandenburg@mvonederland.nl.

Persoonlijk gesprek

Iedere deelnemer van het Grote Bedrijven Netwerk krijgt een eigen accountmanager, die het primaire aanspreekpunt vanuit MVO Nederland is. De accountmanager komt minimaal één keer per jaar langs voor een persoonlijk gesprek, waarin ontwikkelingen en relevante (MVO) issues kunnen worden besproken. De accountmanager is ook het aanspreekpunt voor uw vragen, ideeën of suggesties. In de begeleidende brief staat vermeld wie uw accountmanager is.

GBN Nieuws & Agenda

U ontvangt maandelijks een GBN Nieuws & Agenda, met daarin nieuws van/voor GBN-deelnemers en de geplande activiteiten voor het GBN in de aankomende periode. Via deze nieuwsbrief kunt u zich direct inschrijven voor de verschillende activiteiten.

Individuele wensen

GBN-deelnemers hebben soms individuele wensen, bijvoorbeeld op het gebied van MVO-opleiding en -training (voor een bepaalde functiegroep binnen de organisatie), bij het organiseren van een event, of t.a.v. bepaalde kennis over MVO. MVO Nederland kan daarbij ondersteuning bieden; wij maken daarbij (indien gewenst) gebruik van ons grote netwerk van meer dan 1800 partners en van de MVO Nederland Academie.